

5

**PODEROSAS
RAZONES**



PARA INTEGRAR LA

EQUIDAD DE GÉNERO

**EN TU TRANSFORMACIÓN
ORGANIZACIONAL**

La equidad de género es un elemento clave que a menudo se pasa por alto, pero su adopción puede marcar una diferencia significativa en el éxito de una transformación organizacional integral y sostenible



IMPULSAR LA INNOVACIÓN Y LA CREATIVIDAD

Las empresas con mayor diversidad de género en sus equipos de liderazgo reportaron un 19% más de ingresos por innovación.

(Fuente: Estudio de BCG)

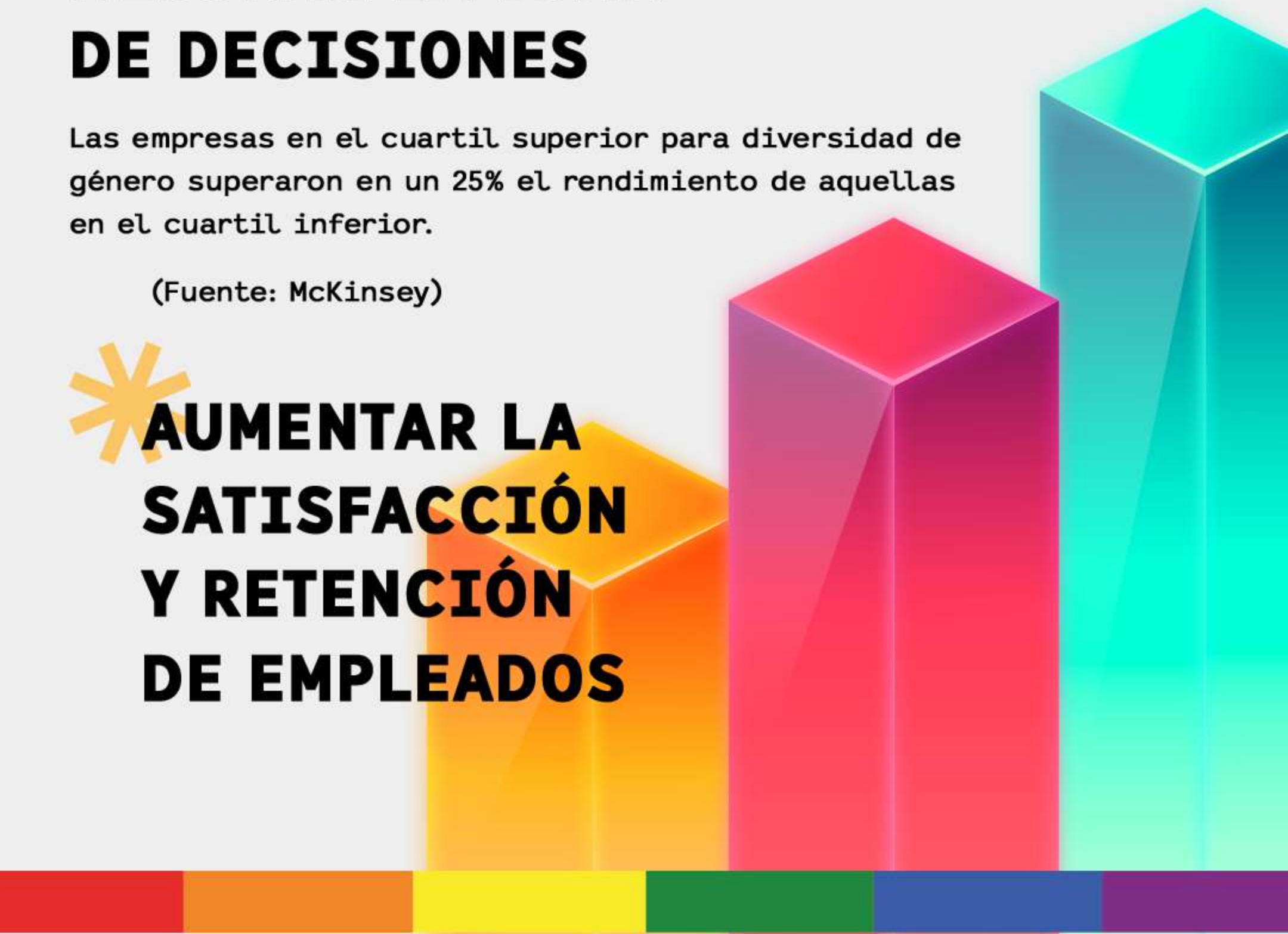
MEJORAR LA TOMA DE DECISIONES

Las empresas en el cuartil superior para diversidad de género superaron en un 25% el rendimiento de aquellas en el cuartil inferior.

(Fuente: McKinsey)



AUMENTAR LA SATISFACCIÓN Y RETENCIÓN DE EMPLEADOS



IMPULSAR EL CRECIMIENTO Y LA RENTABILIDAD

(Fuente: McKinsey)

Al integrar la equidad de género como parte fundamental de su enfoque de transformación, las organizaciones pueden desbloquear todo el potencial de su fuerza laboral. Descarga nuestra infografía completa para descubrir cómo la equidad de género puede impulsar el éxito de tu organización.

